

14 dicembre 2023, alle ore 17.00

Verbale di incontro RSU – Informativa ex art. 4 D.lgs. 24/2023

Il presente incontro è stato richiesto in quanto la Fondazione vuole informare le proprie rappresentanze sindacali che il D.lgs. 24/2023 (c.d. Decreto sul Whistleblowing) ha introdotto, per tutte le società con un numero di dipendenti superiore a 50, l’obbligo – entro il 17 dicembre 2023 - di attivare un canale interno delle segnalazioni delle violazioni previste dal Decreto stesso.

In questa occasione, la Fondazione evidenzia che aveva già da tempo attivato un sistema di ricezione delle segnalazioni (tramite casella di posta elettronica ordinaria, come previsto nel Modello organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001), il quale tuttavia deve ora essere:

- i. aggiornato rispetto le nuove disposizioni di cui al D.lgs. 24/2023;
- ii. ispirato alle “Linee Guida” nel frattempo emanate da ANAC nel luglio 2023 e da Confindustria nel mese di ottobre 2023.

In considerazione di tale nuovo obbligo normativo, la Fondazione ha predisposto una Policy interna (illustrata ai presenti in data odierna) per la trasmissione e gestione delle segnalazioni in materia di Whistleblowing conforme alle disposizioni normative e ispirata alle Linee Guida da ultimo rilasciate.

Le rappresentanze sindacali, esaminata la Policy interna, non formulano osservazioni a riguardo.

Si informa, infine che la stessa Policy Whistleblowing verrà approvata in occasione della riunione del Consiglio di Amministrazione fissata in data odierna.

CISL _____

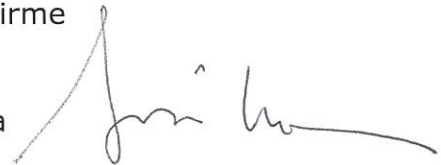
Coutessa Barbara

CGIL Richard Tania

UIL Salm Morel

Firme

Il Presidente
Fausto Gamba



Il Dir. Amm.Vo
Dott.ssa Anna Maria Pedretti



Allegato: Policy Whistleblowing